

TÜRK PATENT VE MARKA KURUMU
PATENT VEKİLLERİ VE MARKA VEKİLLERİ
DİSİPLİN YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönetmeliğin amacı, sınai mülkiyet hakları ile ilgili danışmanlık yapma ve Türk Patent ve Marka Kurumu nezdinde başvuru sahipleri adına işlem yapma yetkisinde olan patent vekilleri ve marka vekillerinin meslek kurallarına, Patent Vekilleri ve Marka Vekilleri Disiplin Kuruluna ve disiplin işlemlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönetmelik hükümleri, sınai mülkiyet hakları ile ilgili danışmanlık yapma ve Türk Patent ve Marka Kurumu nezdinde başvuru sahipleri adına işlem yapma yetkisinde olan patent vekilleri ve marka vekilleri hakkında uygulanır.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönetmelik, 6/11/2003 tarihli ve 5000 sayılı Türk Patent ve Marka Kurumu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunun 30 ve 30/A maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- a) Disiplin Kurulu: Patent Vekilleri ve Marka Vekilleri Disiplin Kurulunu,
- b) Kanun: 6/11/2003 tarihli ve 5000 sayılı Türk Patent ve Marka Kurumu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanunu,
- c) Kurum: Türk Patent ve Marka Kurumunu,
- ç) Marka vekili: Marka, coğrafi işaret, geleneksel ürün adı ve tasarım konularında danışmanlık yapma ve bu konularda Kurum nezdinde başvuru sahipleri adına işlem yapma yetkisinde olan gerçek veya tüzel kişileri,
- d) Patent vekili: Patent, faydalı model, tasarım ve entegre devre topoğrafyaları konularında danışmanlık yapma ve bu konularda Kurum nezdinde başvuru sahipleri adına işlem yapma yetkisinde olan gerçek veya tüzel kişileri,
- e) Sicil: Kurum tarafından, patent vekilleri ve marka vekilleri için ayrı ayrı tutulan Patent Vekilleri Sicili ve Marka Vekilleri Sicilini,
- f) Yönetim Kurulu: Türk Patent ve Marka Kurumu Yönetim Kurulunu ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Meslek Kuralları

Patent vekilliği ve marka vekilliği meslek kuralları

MADDE 5- (1) Patent vekilliği ve marka vekilliği meslek kuralları aşağıda sayılmıştır:

- a) Patent vekili ve marka vekili, mesleğin itibarını zedeleyecek her türlü tutum ve davranıştan kaçınmak zorundadır.
- b) Patent vekili ve marka vekili, mesleki çalışmasını kamunun mesleğe güvenini sağlayacak biçimde ve tam bir sadakatle yürütmek ve güvenilir bir temsilci olarak hareket etmek zorundadır.
- c) Patent vekili ve marka vekili, görevini kötüye kullanamaz.

- ç) Patent vekili ve marka vekili, işyerinde, yazışmalarda ve tanıtım araçlarında ya da başka herhangi bir yerde kamuyu yanıltacak bilgilere yer veremez.
- d) Patent vekili ve marka vekili, salt ün kazandırmaya yönelik her türlü gereksiz davranıştan titizlikle kaçınmak zorundadır.
- e) Patent vekili ve marka vekili, Kurum adına yazılı veya sözlü hiçbir açıklamada bulunamaz
- f) Patent vekili ve marka vekili, Kurum çalışanları ile olan ilişkilerinde meslek onuruna ve nezaket kurallarına uygun tutum ve davranışlarda bulunmak zorundadır.
- g) Hiçbir patent vekili ve marka vekili, bir meslektaşının mesleki tutum ve davranışları hakkındaki düşüncesini kamuoyuna açıklayamaz. Bu konudaki şikayetlerin mercii yalnız Kurumdur.
- ğ) Hiçbir patent vekili ve marka vekili, bir meslektaşı hakkında küçük düşürücü nitelikte açıklama yapamaz.
- h) Patent vekili ve marka vekili, her türlü iş ilişkisinde meslek dayanışmasına ve onuruna uymayan davranışlardan kaçınmak zorundadır.
- ı) Patent vekili ve marka vekili, işlerin mevcut durumu hakkında müvekkilini bilgilendirmek zorundadır.
- i) Patent vekili ve marka vekili, herhangi bir sebeple mesleğini ifa edemediği durumlarda, müvekkilinin hak kaybını önleyecek makul bir sürede, müvekkiline gerekli bilgilendirmeyi yapmak zorundadır.
- j) Patent vekili ve marka vekili, meslek sırrı ile bağlıdır. Müvekkilinin olduğu gibi temsil etmediği halde kendisine bilgi vermiş olan kişilerin de sırlarını saklamak ve yanında çalıştırdığı kimselerin de meslek sırrına aykırı davranışlarını engelleyecek tedbirleri almak zorundadır.
- k) Patent vekili ve marka vekili, müvekkiline yüklendiği iş ile ilgili görüşünü açıklayabilir. Ancak bunun kesin sonuç olmadığını özellikle belirtmek zorundadır.
- l) Patent vekili ve marka vekili, zamanının ve yeteneklerinin yetmediğini baştan bildiği bir işi kabul etmez.
- m) Patent vekili ve marka vekili, müvekkilinin yazılı izni olmaksızın ilan ve reklam adı altında müvekkiliyle ilgili bilgileri kullanamaz.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Disiplin

Disiplin cezaları ve ceza uygulanacak fiiller

MADDE 6- (1) Bu Yönetmeliğin 5 inci maddesinde sayılan patent vekilliği ve marka vekilliği meslek kurallarına uymayan tutum ve davranışlarda bulunanlar ile vekilliğin gerektirdiği görevleri yapmayanlar hakkında uygulanacak disiplin cezaları aşağıda belirtilmiştir:

- a) Uyarma: Vekilliğin icrasında ve mesleki tutum ve davranışlarda daha dikkatli davranılması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir. Meslek kurallarına uymayan tutum ve davranışta bulunan vekiller hakkında uyarma cezası uygulanır.
- b) Kınama: Vekilliğin icrasında ve mesleki tutum ve davranışlarda kusurlu olunduğunun yazı ile bildirilmesidir. Uyarma cezası alıp da iki yıl içinde aynı cezayı gerektiren fiilde bulunan veya vekilliğin gerektirdiği yükümlülükleri yerine getirmeyen veya Kurum nezdinde yürütülen herhangi bir işlemde menfaati zıt olan taraflara vekillik edenler hakkında kınama cezası uygulanır.
- c) Geçici olarak vekillik faaliyetinden alıkoyma: Üç aydan az ve bir yıldan çok olmamak üzere vekillik faaliyetinden yasaklanmadır. Kınama cezası alıp da beş yıl içinde aynı cezayı gerektiren fiilde bulunan veya vekâletname aslına aykırı örnek ile vekillik hak ve yetkilerini kullanan veya Kuruma ait unvan, internet alan adı ya da diğer tanıtma vasıtalarını iltibasa meydan verecek şekilde kullanan vekiller hakkında geçici olarak vekillik faaliyetinden alıkoyma cezası uygulanır.
- ç) Vekillikten çıkarma: Vekillik faaliyetinden süresiz olarak yasaklanmadır. Geçici olarak vekillik faaliyetinden alıkoyma cezası alıp da beş yıl içinde aynı cezayı gerektiren fiilde bulunanlar hakkında vekillikten çıkarma cezası uygulanır. Kesinleşmiş bir disiplin kararı sonucunda patent

vekilliğinden veya marka vekilliğinden çıkarılanlar, bir daha patent vekili veya marka vekili olamaz.

Disiplin Kurulu

MADDE 7- (1) Disiplin Kurulu; Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığında bir üye, Kurumdan üç üye ile mesleğini en az beş yıl bilfiil icra eden ve Disiplin Kurulunca verilen bir kararla Kanunun 30/A maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen cezalardan birini almamış olan patent vekillerinden veya marka vekillerinden üç üye olmak üzere toplam yedi kişiden oluşur. Aynı sayıda ve aynı esasa yedek üye belirlenir. Tüm üyeler Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı tarafından üç yıl için atanır. Kurum Başkanı, patent vekilleri veya marka vekilleri arasından seçilecek üyeleri Bakanlığa önerirken en fazla üyeye sahip iki ticaret odası ile en fazla üyesi bulunan vekillikle ilgili iki dernekten görüş alır.

(2) Üyeler kendi aralarından bir başkan ve bir başkan yardımcısı seçer. Başkan yardımcısı başkanın bulunmadığı zamanlarda Disiplin Kuruluna başkanlık eder. Disiplin Kurulu en az dört üyenin hazır bulunmasıyla toplanır. Kararlar üye tam sayısının salt çoğunluğu ile verilir. Oylarda eşitlik halinde başkanın bulunduğu taraf üstün sayılır. Süresi dolan üye yeniden seçilebilir. Süresi dolmadan üyelikten ayrılan üyelerin yerlerine yedek üyeler getirilir.

(3) Disiplin Kurulu üyelerinden biri hakkında Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasının (d) bendinde belirtilen bir suçtan dolayı kamu davası açılmışsa dava sonuna kadar bu üye toplantılara katılamaz ve yerine yedek üye getirilir.

(4) Geçerli bir mazereti nedeniyle toplantıya katılamayacak üyenin, toplantı tarihinden önce mazeretini bildirmesi gerekir. Toplantıya katılmayan üye vekaleten temsil edilemez. Mazereti olmaksızın üst üste iki toplantıya katılmayan veya seçilme yeterliğini kaybeden üyenin üyeliği sona erer ve yerine yedek üye getirilir.

(5) Disiplin Kurulunun sekretaryası hizmetleri Kurum tarafından yürütülür.

Disiplin Kurulu üyelerinin toplantılara katılamayacağı durumlar

MADDE 8- (1) Disiplin Kurulu Üyesi, soruşturma konusunun, şikayetçinin veya soruşturulanın kendisiyle, boşanmış olsa dahi eşiyile, üçüncü dereceye kadar (bu derece dahil) kan ve sıhri hismiyle, ekonomik veya yönetsel ilişki içinde olduğu biriyle ilgili olması halinde ilgili konunun görüşüldüğü toplantıya katılamaz ve yerine yedek üye çağrılır.

Şikayet ve soruşturma

MADDE 9- (1) Patent vekilleri ve marka vekilleri hakkındaki şikayetler Kuruma delilleriyle birlikte yazılı olarak yapılır. Disiplin Kurulu, Kuruma yapılan şikayetleri değerlendirmek üzere en az ayda bir defa toplanır. Disiplin Kurulu, öncelikle şikayet ile ilgili bir disiplin soruşturması açılmasına yer olup olmadığına karar verir.

(2) Disiplin soruşturması açılmasına yer olmadığına karar verildiği takdirde, yapılan değerlendirme ve kanıtların yer aldığı gerekçeli karar şikayetçiye bildirilir.

(3) Disiplin soruşturması açılmasına karar verildiği takdirde, hakkında şikayet yapılan vekile tebliğ tarihinden itibaren 10 gün içinde savunma yapabilmesini teminen şikayet dilekçesi ile ekleri gönderilir. Bu süre içinde savunmasını yapmayan vekil, savunma hakkından vazgeçmiş sayılır. Disiplin Kurulu, gerekli gördüğü takdirde şikayet ile ilgili tanıkları dinlemek ve taraflardan ek bilgi ve belge istemek suretiyle şikayetin Kuruma yapıldığı tarihten itibaren en geç altı ay içinde nihai kararını verir.

(4) Aynı olaydan dolayı vekil hakkında ceza mahkemesinde kovuşturmaya başlanmış olması, disiplin soruşturmasını geciktirmez. Vekile ceza mahkemesi tarafından bir ceza verilmesi veya verilmemesi hali, ayrıca disiplin cezası verilmesine engel olmaz.

(5) 6 ncı maddenin birinci fıkrası kapsamındaki cezaların soruşturmanın tamamlandığı günden itibaren otuz gün içinde verilmesi zorunludur. Disiplin Kurulunca 6 ncı maddenin birinci fıkrasının

(a) ve (b) bentleri uyarınca verilen cezalar gecikmeksizin, (c) ve (ç) bentleri uyarınca verilen cezalar ise aynı gün Kuruma bildirilir ve Sicile işlenir. Disiplin Kurulunun nihai kararı, taraflara gecikmeksizin tebliğ edilir.

(6) Disiplin cezaları verildiği tarihten itibaren hüküm ifade eder. Disiplin Kurulu kararlarına karşı idari yargıya başvurulabilir.

Zamanaşımı

MADDE 10- (1) 6 ncı maddenin birinci fıkrasında sayılan fiil ve halleri işleyenler hakkında bu fiil ve hallerin işlendiğinin öğrenildiği andan itibaren üç ay içinde soruşturmaya başlanmadığı, her halde cezayı gerektiren fiil ve hallerin işlendiği tarihten itibaren iki yıl içinde disiplin cezası verilmediği takdirde disiplin cezası verme yetkisi zamanaşımına uğrar.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM **Çeşitli ve Son Hükümler**

Yürürlük

MADDE 11- (1) Bu Yönetmelik 10/1/2017 tarihinden geçerli olmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 12- (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Türk Patent ve Marka Kurumu Başkanı yürütür.